



Nederman

Código de
Conduta

Apresentação

O Código de Conduta da Nederman serve como uma diretriz interna, bem como nossa declaração externa. Ele comunica nossos valores e compromissos, além de descrever nossa visão, valores e princípios, associando-os a normas de conduta profissional. O Código também é um guia e uma referência central para os funcionários sustentarem a tomada de decisões diária.

Índice

| | |
|-------------------------------------|----|
| <u>Introdução</u> | 2 |
| <u>Nosso Código de Conduta</u> | 4 |
| <u>O Grupo Nederman</u> | 5 |
| | |
| <u>Nossa Visão</u> | 6 |
| <u>Os valores que nos unem</u> | 9 |
| <u>Vivendo nossos valores</u> | 10 |
| <u>Responsabilidade para todos</u> | 10 |
| | |
| <u>Compartilhando a mesma visão</u> | 10 |
| <u>Sociedade e meio ambiente</u> | 14 |
| <u>Funcionários</u> | 15 |
| <u>Clientes e parceiros</u> | 16 |
| <u>Acionistas</u> | 17 |
| | |
| <u>Vivendo nosso código</u> | 18 |
| <u>Transparência</u> | 20 |
| <u>Liderança e controle</u> | 20 |
| <u>Implementação e conformidade</u> | 23 |

Nosso Código de Conduta

Na Nederman trabalhamos para criar valor agregado para nossas partes interessadas sem comprometer os altos padrões que definimos em termos de responsabilidade ética, ambiental e social. Esperamos de todos os funcionários e gerentes, bem como parceiros de negócios, que sigam nosso Código de Conduta e nossas políticas.

As principais diretrizes internacionais suportadas pela Nederman são:

- Declaração Internacional dos Direitos Humanos das Nações Unidas, www.un.org
- Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, www.ilo.org
- Pacto Global das Nações Unidas, www.unglobalcompact.org
- Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais, www.oecd.org
- Metas de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas <http://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>



O Grupo Nederman

O Grupo Nederman é um líder mundial no fornecimento e desenvolvimento de produtos e soluções no setor de tecnologia ambiental. Nós filtramos, limpamos e reciclamos em ambientes exigentes e somos líderes globais na filtragem de ar industrial e no gerenciamento de recursos.

Como tal, temos contribuído para reduzir os impactos ambientais da produção industrial e para criar ambientes de trabalho seguros e limpos, ao mesmo tempo promovendo a eficiência da produção por mais de 70 anos.

Estamos comprometidos em executar um papel vital na produção ambiental sustentável e eficiente para criar valor compartilhado para o ambiente e a sociedade.

Sven Kristensson
Presidente e CEO

Jan Svensson
Presidente do Conselho
Diretor

Nossa visão



Ser líder global em soluções ecologicamente eficientes para proteger as pessoas, o planeta e os produtos dos efeitos nocivos dos processos industriais.



Foco lucrativo no cliente



Respeito mútuo e ao meio ambiente



Coragem de agir

Os valores que nos unem

Nossos valores centrais - **foco lucrativo no cliente**, **respeito mútuo e ao meio ambiente** e **coragem de agir** - ancoram tudo o que fazemos.

O foco lucrativo no cliente é a base. Nós entendemos os desafios dos nossos clientes e fornecemos soluções para entregar valor real. Nós cumprimos nossas promessas e nossos compromissos, buscando construir parcerias de longo prazo.

O respeito mútuo e ao meio ambiente é a nossa estrutura de sustentação. Se importar com o planeta não é apenas a coisa certa a se fazer - isso também cria novas oportunidades de negócios. Nós trabalhamos contra a discriminação, queremos que as vozes de todos sejam ouvidas e suportamos o equilíbrio entre o trabalho e a vida familiar.

A mudança e a inovação exigem a **coragem de agir**. Nós acolhemos e estimulamos a mudança por meio de comunicações transparentes e sinceras. Nós tomamos a iniciativa, preparados para sermos responsabilizados por nossas ações. Nós estimulamos o pensamento inovador que soluciona desafios e leva a melhorias.



Responsabilidade para todos

A Nederman exige que todos seus diretores, executivos e funcionários cumpram este Código de Conduta, políticas e leis aplicáveis.

- A Nederman trabalhará contra a corrupção. Nós não toleramos oferta, solicitação, financiamento ou aceitação de subornos e isso também se aplica à conduta de nossos parceiros comerciais.
- Somos todos responsáveis por agir se suspeitarmos que algo esteja errado.
- A aprovação explícita ou implícita de ações questionáveis que estejam em conflito com o Código de Conduta não será tolerada.

Vivendo nossos valores

Faz parte da política da Nederman conduzir seus negócios com honestidade, integridade e em conformidade com as leis e os regulamentos que regem suas atividades. Os funcionários da Nederman devem adotar apenas práticas éticas ao conduzir os negócios da empresa.

O Código de Conduta da Nederman organiza e resume as políticas existentes da empresa e é parte integrante de nossa estratégia de negócios, nossas operações diárias e nossa cultura organizacional.

A Nederman ouve suas partes interessadas e leva suas opiniões em consideração visando garantir o sucesso sustentável de nossa empresa.



Compartilhando a mesma visão

Sociedade e
meio ambiente

Funcionários

Clientes e
parceiros

Desempenho ambiental, social e econômico sustentável

A Nederman oferece produtos e soluções que contribuem para a melhoria do ambiente, tanto dentro quanto fora das instalações de nossos clientes, ao mesmo tempo contribuindo para uma maior eficiência de recursos.

- Nós buscamos realizar nossas próprias atividades de uma maneira sustentável e ecologicamente eficiente no longo prazo, tanto em termos ambientais quanto econômicos.
- Buscamos o desenvolvimento e a melhoria contínuos dos aspectos ambientais, de segurança e trabalho de nossas atividades e nossos produtos.
- Todas as empresas de produção do Grupo foram certificadas de acordo com a ISO 14001:2015 para gestão do meio ambiente e ISO 9001:2015 para gestão da qualidade e ambientes de trabalho seguros.
- Estamos sujeitos a auditorias externas e internas regulares de acordo com um cronograma planejado.



Igualdade de oportunidades e não-discriminação para funcionários

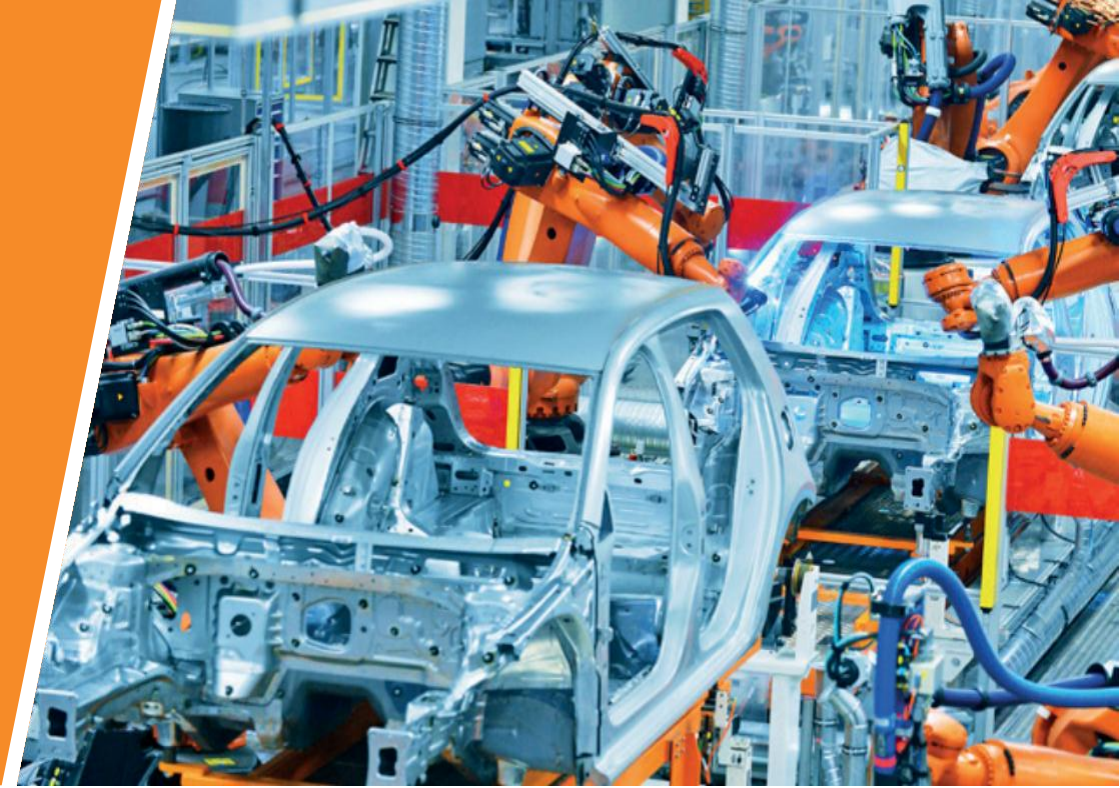
Todos os funcionários da Nederman terão iguais oportunidades com base na competência, experiência e desempenho, independentemente de gênero, raça, religião, idade, deficiências, orientação sexual, nacionalidade, opinião política, afiliação sindical, antecedentes sociais ou origem étnica.

- Todos os funcionários serão tratados com respeito.
- Discriminação, assédio físico ou verbal ou quaisquer ameaças ilegais não são toleradas.
- A Nederman protege os direitos básicos de sua equipe em um nível global com relação à igualdade, remuneração e horas de trabalho.
- Há procedimentos apropriados em uso para proteger a saúde e segurança de todos os funcionários.
- O trabalho infantil é proibido.

Negócios justos para clientes e parceiros

A Nederman vende seus produtos e suas soluções com base em seus méritos.

- Nós agimos de acordo com práticas justas de negócios, marketing e publicidade.
- Nós não nos envolvemos em publicidade falsa ou enganosa que desacredite ou critique ilegalmente os produtos de outros fornecedores.
- Nós usamos nossa competência para ajudar os clientes e parceiros a buscar um negócio sustentável para criar valor compartilhado.
- O Código de Conduta da Nederman é aplicável a todos os nossos parceiros de negócios.
- Nós visamos garantir que nossos fornecedores obedeçam nosso Código de Conduta.



Nossos acionistas

A Nederman visa criar valor de longo prazo para os nossos acionistas. A lucratividade é um pré-requisito para um negócio sustentável. Nossa ambição é fornecer continuamente ao mercado financeiro, acionistas e outras partes interessadas, informações precisas, consistentes e relevantes para aumentar o entendimento da empresa e atender as regras para empresas de capital aberto.

Os representantes da Nederman se reúnem regularmente com analistas, credores e acionistas para proporcionar um quadro contínuo do desenvolvimento no decorrer do ano fiscal.

Relatórios provisórios impressos, declarações financeiras e o relatório anual são distribuídos para os acionistas, se eles quiserem. Esses relatórios, em conjunto com os comunicados à imprensa da empresa, também estão disponíveis no website da empresa em inglês e sueco.



Vivendo nosso código

Transparência

Liderança e
controle

Implementação
e conformidade

Transparência

Em nossas comunicações, tanto orais quanto por escrito, nos comprometemos a ser abertos, sinceros e precisos, dentro dos limites da confidencialidade comercial. Nós fornecemos informações confiáveis e relevantes sobre nossas atividades em prazos regulares e pontuais, adotando uma atitude positiva rumo a diálogos construtivos com todos os nossos acionistas. As partes interessadas podem entrar em contato conosco diretamente por nosso website.

Os resultados financeiros são publicados em relatórios anuais e trimestrais. O desempenho ambiental e social é publicado em nosso Caderno de Sustentabilidade.

O material publicado e informações adicionais sobre nossos negócios podem ser acessados em nosso website.



Liderança e controle

A governança do Grupo Nederman é realizada pelos acionistas, por meio de uma Assembléia Anual Geral, onde estão presentes o conselho administrativo, o Diretor-Presidente e a equipe de gerência executiva da empresa.

Todas as decisões são tomadas de acordo com a Lei das Empresas Suecas, o Código Sueco de Governança Corporativa, o Contrato Social e outras regras e regulamentos.





Implementação e conformidade

Todos os funcionários da Nederman são obrigados a denunciar quaisquer suspeitas de violações deste Código de Conduta, outras políticas da Nederman ou de leis aplicáveis a seus superiores ou aos gerentes deles ou ao Executivo de Conformidade designado, o Chefe de Recursos Humanos Corporativos do Grupo Nederman. Os parceiros de recursos humanos da Nederman também são estimulados a denunciar suspeitas de violações do Código de Conduta da Nederman e das políticas e leis aplicáveis ao Chefe de Recursos Humanos Corporativos do Grupo Nederman. Em caso de denúncia ou outro tipo de suspeita, providências serão tomadas para investigar e, se julgado necessário, solucionar a situação.

Cada funcionário que denunciar será tratado de modo justo e respeitoso. A Nederman não tolerará nenhuma forma de retaliação contra tais indivíduos, supondo que eles não tenham estado envolvidos na violação e protegerá o anonimato de tais funcionários na maior extensão possível.

Nossa conformidade com o Código de Conduta, inclusive nossas políticas de Meio Ambiente, Qualidade e Combate à Corrupção, é relatada anualmente no relatório anual e no relatório de governança corporativa.

Visite www.nedermangroup.com para mais informações e publicações sobre o Grupo Nederman e nossos negócios.

Você também pode baixar e ler os seguintes documentos:

- **Relatório Anual**
 - **Política de Combate à Corrupção e Antifraude**
 - **Política Antitruste**
 - **Política de Qualidade**
 - **Política Ambiental**
 - **Código de Conduta para Fornecedores**
 - **Transparência na Cadeia de Suprimentos**
- **Em caso de dúvidas na leitura destes documentos, você deve recorrer à gerência geral.**