



Hållbarhetsmål och utfall 2019

Hållbar utveckling och produktion är en naturlig del av Nedermans verksamhet. Även om den största miljöpåverkan kommer från våra kunder när de använder våra luftreningslösningar under långvarig drift, är det fundamentalt att vi kan visa konkreta framsteg inom vår egen verksamhet.

Den interna insamlingen av data är obligatorisk för alla tillverkningsenheter och sker huvudsakligen genom kvartalsvis rapportering och genomgång (review). En viktig del i detta arbete är också att öppet redovisa Nedermans resultat inom centrala hållbarhetsområden.

Under 2019 förnyade vi vår hållbarhetsstrategi med utökade mål och nyckeltal.

Utfall 2019 inom området Lagefterlevnad

Område	Utfall 2019	Mål och huvudsaklig styrning
Anti-korruption, bedrägeri-bekämpning och konkurrenslagstiftning	Alla medarbetare ska genomgå utbildning i bekämpning av korruption och bedrägeri vartannat år (nästa utbildning är planerad 2020). Kompletterande internkontroll genomförs för utvärdering av affärsprocesser och policyer i syfte att säkerställa att verksamhet bedrivs enligt riktlinjerna. Inga fall (0) har 2019 rapporterats av väsentliga överträdelser av lagar och tillstånd som lett till rättsliga följder eller böter.	Nederman har nolltolerans för mutor, korruption, kartell- eller annat kriminellt beteende, förekomst av barnarbete eller tvångsarbete samt diskriminering. Kunskap om relevanta koncerngemensamma policys och Code of Conduct är ett krav som säkerställs genom återkommande utbildningstillfällen för alla anställda.

Uppförandekod (Code of Conduct)	Alla medarbetare ska genomgå utbildning i vår Uppförandekod. Utgången av 2019 hade 84% av koncernens medarbetare genomgått utbildningen. Detta utbildningsinitiativ fortsatte 2019, för att dels höja lägsta nivån för oss själva, dels ta med nyanställda.	Nedermans Code of Conduct sammanfattar företagets policies relaterade till sociala förhållanden, medarbetare, respekt för mänskliga rättigheter samt motverkande av korruption. Det är ett krav för samtliga medarbetare och affärspartners att följa Nedermans Code of Conduct. I linje med detta mål genomgick nya medarbetare motsvarande utbildning under året som gick.
Code of Conduct för leverantörer	Vid utgången av 2019 uppgick andelen leverantörer som har skrivit på Nedermans Code of Conduct till 93 % (jämfört med 86 % 2018). Under 2019 genomfördes 56 leverantörsrevisioner. Allt revisionsarbete utför genom en noga utarbetad metodik.	Målet är att enbart arbeta med leverantörer som ansluter sig till tillämpliga delar av Nedermans Code of Conduct, 100% år 2020. Nederman uppfyller den satta målnivån 90 % 2019 baserat på det av Nederman definierade relevanta inköpsvärdet som ligger till grund för utvärderingen. Att leverantörer lever upp till detta krav kontrolleras genom revisioner, interna och externa, samt genom leverantörsrevisioner.
Lagefterlevnad (generellt, inkl. miljöområdet)	Inga fall (0) har 2019 rapporterats av väsentliga överträdelser av lagar och tillstånd som lett till rättsliga följder eller böter. Inga oförutsedda utsläpp (0) har skett under året.	Nederman´s framgång bygger på sin förmåga att bedriva legitima affärer i enlighet med gällande lagar. Lokal styrning sker i enlighet med Code of Conduct och lokal lagstiftning. Lokala lagefterlevnadskontroller följs upp regelbundet för att identifiera risk för överträdelser och vid behov rapportera uppåt till ansvarig för lagefterlevnad på central nivå.
Whistleblowerfall	Nederman har en intern process för rapportering av misstänkt brott mot Code of Conduct. Under 2019 inkom ett par rapporter om misstänkta brott mot Uppförandekoden. Varje rapport har utretts noggrant för att upptäcka eventuell bristande efterlevnad och följts upp av	Koncernens visseblåarsystem har omarbetats och stärkts under året, vilket innebär att varje anställd, kund, samarbets-partner och leverantör har rätt att anmäla misstankar om lagliga eller rättsliga överträdelser.

	relevanta och proportionerliga åtgärder.	
Diskriminering	Se ovan;	Nolltolerans gäller när det kommer diskriminering (både rapporterade och granskade fall). Lokal styrning sker i enlighet med Code of Conduct. Rapporterade fall behandlas på central nivå.
Föreningsfrihet	Inga enheter har bedömts löpa allvarlig risk för kränkningar på området föreningsfrihet. I Kina gäller dock enligt lag vissa begränsningar av föreningsfriheten.	Rätten till föreningsfrihet, facklig eller annan personalrepresentation liksom kollektiv-förhandling enligt Uppförandekoden. Fortsatt aktiv information till medarbetare och nyanställda.
Mänskliga rättigheter, barnarbete och tvångsarbete	Noll fall av överträdelser (0) rapporterades 2019.	Nolltolerans gäller barnarbete och tvångsarbete, vilket också ses som ett område av särskild betydelse i utvärdering av leverantörer och / eller leverantörs-revisioner.
Innovation, inkl. miljöstudier av produkter och lösningar	Nedermans produkter och lösningar används kontinuerligt under många år. Nederman arbetar därför aktivt för att utveckla produkter och lösningar som är så effektiva som möjligt och som ger en konkurrenskraftig total ägandekostnad för produktens hela livslängd.	Målsättningen är att produkter som nått sin maximala livslängd utgör starten på något nytt genom att delarna kan återvinnas.
Ledningssystem	I slutet av 2019 var alla tillverkningsenheter certifierade enligt ISO 9001 utom en (totalt 15 av 16, inklusive förvärv), och 13 av 16 enheter var certifierade enligt ISO 14001. Dessutom var moderbolaget och ett försäljningsbolag certifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001. Certifieringen innebär bland annat att koncernens kvalitets- och miljöarbete måste förbättras kontinuerligt och att utfallet revideras årligen. Under 2019 har alla processer utvärderats och anpassats utifrån den nya organisationen.	Målet är att alla tillverkningsenheter, och moderbolaget, ska ha ett ISO 9001 och ISO 14001-certifierat ledningssystem. Förvärvade bolag ska certifieras inom en tvåårsperiod. Ytterligare ett försäljningsbolag med tillhörande tillverkning och lager ska genomgå certifiering 2020. Återstående tillverkningsenheter arbetar med att genomgå certifiering. I övrigt områden som för närvarande står i fokus för Nedermans interna miljöarbete är produkter och dess livscykel, transporter, leverantörer och tillverkning inklusive energi, avfall och

	Under det gångna året har gemensamma nyckeltal för alla divisioner uppdaterats med tillhörande metoder och ägandeskap i syfte att mäta och utvärdera processprestanda, säkerställa tillförlitliga resultat, dela best practise och identifiera förbättringsbehov.	utsläpp. Nederman fokuserar även på säkerställande om att krav uppfylls, processer utvärderas och ledarskapet utvecklas för att engagera, leda i förändring och främja förbättring.
--	---	---

The Clean Air Company

Our promise – contributing to a sustainable future

Clean air is a cornerstone of sustainable production. Our customers want to boost profitability by making their operations as efficient as possible. They want to meet high environmental standards and keep employees safe from fumes and dust. Nederman can help them on all counts. That's how we create value.

The Clean Air Company - Vision 2025

Nederman celebrated its 75th anniversary in 2019. From the very beginning, the business idea was clean air. Today, the environment and sustainability are more relevant than ever and the demands are increasing to contribute actively to more efficient production and reduced emissions in industry. The next generation of solutions for clean industrial airflows is under development. Nederman is at the forefront of this development.

nederman.com