
Cel

Spółka Nederman jest czołowym, innowacyjnym i działającym w oparciu o zasadę zrównoważonego rozwoju dostawcą produktów, systemów i rozwiązań dla przemysłowej filtracji powietrza w wymagających środowiskach, który prowadzi swą działalność na całym świecie.

Zrównoważony rozwój, który zakłada nieustanne doskonalenie, jest głęboko zakorzeniony w naszych podstawowych wartościach i naszym sposobie pracy.

Staramy się, aby prowadzona przez nas działalność była zgodna z zasadą zrównoważonego rozwoju we wszystkich aspektach, dlatego na każdym etapie przestrzegamy najwyższych standardów społecznych, etycznych i związanych z ochroną środowiska.

Nederman wspiera i aktywnie działa na rzecz przestrzegania wytycznych międzynarodowych dotyczących środowiska, praw człowieka, warunków pracy, przeciwdziałania korupcji i etyki w biznesie, w tym 10 zasad inicjatywy ONZ „Global Compact”, wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, konwencji OECD o zwalczaniu przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych oraz globalnych celów ONZ.

Kodeks Postępowania dla Dostawców („Kodeks”) jest spójny z naszym wewnętrznym kodeksem postępowania i oparty jest na wspomnianych wyżej wytycznych międzynarodowych. Nederman zachęca swoich Dostawców do opracowania na podstawie tych wytycznych własnego Kodeksu Postępowania lub pisemnej polityki w tym zakresie.

Kodeks ma zastosowanie do każdej osoby lub podmiotu prawnego dostarczającego produkty i/lub usługi spółce Nederman i jej podmiotom zależnym lub robi to w ich imieniu. Nederman wymaga, aby wszyscy Dostawcy przestrzegali wymogów określonych w niniejszym Kodeksie oraz dopilnowali, aby ich poddostawcy przestrzegali standardów, które są nie mniej restrykcyjne.

Dostawca zobowiązany jest przestrzegać wszystkich ustaw i przepisów mających zastosowanie do prowadzonej przez niego działalności. W przypadku rozbieżności między niniejszym Kodeksem a obowiązującym prawem, zastosowanie będą mieć standardy bardziej restrykcyjne.

Dostawca wdroży odpowiednie systemy zarządzania i mechanizmy kontrolne w celu zabezpieczenia i monitorowania przestrzegania niniejszego Kodeksu (lub będących jego odpowiednikiem standardów własnych) oraz obowiązujących praw i regulacji przez siebie i swoich poddostawców. Systemy takie powinny odpowiadać wielkości, złożoności oraz ryzyku prowadzonej przez Dostawcę działalności.

Prawa człowieka i prawa pracownicze

Zasadniczo Dostawca powinien przestrzegać międzynarodowo uznanych praw człowieka, wspierać ich ochronę oraz upewnić się, że nie bierze udziału w ich naruszaniu. Dostawca oceni ryzyko spowodowania poważnego naruszenia praw człowieka, przyczynienia się do niego lub bycia z nim powiązany.

Dyskryminacja: Żaden z pracowników nie będzie dyskryminowany ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, wiek, ciężę, orientację seksualną, religię, poglądy polityczne, narodowość, pochodzenie etniczne, chorobę, niepełnosprawność itp.

Molestowanie: Dostawca zobowiąże się, że stworzone przez niego miejsce pracy będzie wolne od molestowania i będzie wspierać środowisko społeczne cechujące się poszanowaniem jednostki. Dostawca dopilnuje, aby pracownicy nie byli narażeni na nieludzkie traktowanie (zarówno fizyczne, jak i psychiczne), kary cielesne, groźby ani fałszywe obietnice.

Praca przymusowa: Dostawca nie będzie wykorzystywał ani czerpał korzyści z pracy przymusowej ani żadnej innej formy pracy, na którą pracownik musiał się zgodzić (w tym pracy więźniów lub niewolników).

Praca dzieci: Dostawca nie będzie zatrudniać osób poniżej 15. roku życia (lub młodszych niż przewidują przepisy regulujące zatrudnienie, jeżeli mają więcej niż 15 lat) oraz uzna przysługujące pracującym dzieciom (poniżej 18. roku życia) prawa do ochrony przed wyczerpaniem ekonomicznym i pracą, która jest niebezpieczna, zakłóca ich edukację, rozwój moralny, społeczny, duchowy, umysłowy lub fizyczny.

Wynagrodzenie i świadczenia: Dostawca wypłacać będzie przynajmniej ustawową płacę minimalną lub wynagrodzenie wynegocjowane w obowiązującym układzie zbiorowym, w zależności od tego, która z tych kwot jest wyższa. Dostawca wypłacać będzie wynagrodzenie regularnie i terminowo. Wypłacane będą też wszelkie przewidziane prawem świadczenia i rekompensaty, np. za nadgodziny. Nie będą dokonywane żadne nieuczciwe odliczenia.

Godziny pracy: Dostawca dopilnuje, aby zwykły wymiar godziny pracy oraz wymiar nadgodzin nie przekraczał ustawowego limitu. Pracownicy nie będą regularnie musieli pracować ponad 48 godzin tygodniowo. Wymiar nadgodzin nie będzie przekraczać obowiązującego limitu. Pracownikom przysługiwać będzie przynajmniej jeden dzień wolny w każdym siedmiodniowym okresie (chyba że obowiązujące prawo przewiduje inaczej).

Wolność zrzeszania się i negocjacje zbiorowe: Dostawca będzie respektować podstawowe prawo przysługujące pracownikom, jakim jest możliwość swobodnego, dobrowolnego i niepodlegającego ingerencji powoływania związków zawodowych i reprezentacji pracowniczych, przystępowania lub nieprzystępowania do nich oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Spółka Nederman jest przekonana, że bezpieczne i higieniczne środowisko pracy jest kluczowe dla dobrego samopoczucia pracowników.

Zapobieganie sytuacjom niebezpiecznym: Dostawca zapewni wszystkim osobom bezpieczne i higieniczne miejsce pracy. Dostawca będzie stale przeprowadzał ocenę ryzyka i brał pod uwagę konkretne zagrożenia związane ze spółką i branżą oraz podejmował będzie działania w celu ograniczenia zidentyfikowanego ryzyka. Dostawca będzie śledził i zgłaszał urazy i choroby zawodowe. Menedżerowie i pracownicy będą mieli wiedzę na temat sytuacji niebezpiecznych, które mogą doprowadzić do wypadku, będą rozumieć znaczenie działań prewencyjnych i naprawczych oraz korzystać z tej wiedzy w codziennej pracy.

Ponadto pracownicy przejdą bezpłatnie obowiązkowe dla danego stanowiska szkolenia BHP i będą korzystać z niezbędnego sprzętu ochronnego.

Gotowość na wypadek sytuacji awaryjnej: Dostawca dopilnuje, aby wszyscy pracownicy otrzymali i zapoznali się z informacją na temat zasad bezpieczeństwa w miejscu pracy, np. lokalizacji wyjść awaryjnych, gaśnic, sprzęcie pierwszej pomocy.

Środowisko naturalne

Wszyscy ludzie a w szczególności firmy odpowiedzialne są za ochronę naszej planety dla przyszłych pokoleń.

Ochrona środowiska: Dostawca dąży do wszelkich starań, aby jego działalność nie miała negatywnego wpływu na środowisko lub wpływ ten ograniczy. Dostawca zobowiązany jest systematycznie rozpatrywać skargi i analizować naruszenia związane z ochroną środowiska oraz informować o nich zainteresowane strony.

Efektywność wykorzystania zasobów i działania na rzecz klimatu: Dostawca będzie podejmować wszelkie działania na rzecz wykorzystania praktyk i technologii, które przyczyniają się do oszczędzania energii i efektywnego wykorzystania zasobów. W celu aktywnej redukcji generowanych bezpośrednio i pośrednio odpadów i emisji, uwalnianych zarówno do wody, jak i powietrza, spółka zachęca Dostawcę do opracowania planów środowiskowych. Ponadto w umowach handlowych uzgodnione mogą zostać szczególne wymagania obowiązujące Dostawcę.

Substancje niebezpieczne: Dostawca będzie obchodzić się z substancjami niebezpiecznymi i chemicznymi w sposób odpowiedzialny, a jeżeli będzie to możliwe, zastąpi je substancjami mniej niebezpiecznymi.

Raportowanie składu materiałowego: Spółka Nederman aktywnie dąży do wyeliminowania szkodliwych substancji z produktów, w tym do zapewnienia zgodności z rozporządzeniem Unii Europejskiej RoHS (dyrektywa w sprawie ograniczeniach stosowania substancji niebezpiecznych) oraz REACH (rejestracja, ocena, udzielanie zezwoleń i stosowane ograniczenia w zakresie chemikaliów). W celu śledzenia substancji wzbudzających obawy i podejmowania działań następczych w odniesieniu do nich deklaracje dotyczące składu materiałowego są wymagane dla nowych i zmodyfikowanych części.

Wymogi związane z etyką biznesową

Spółka Nederman zobowiązuje się prowadzić działalność w sposób etyczny oraz zgodnie z prawem i tego samego wymaga od swoich Dostawców. Relacje między spółką Nederman i jej Dostawcami będą przejrzyste i oparte na zaufaniu.

Przeciwdziałanie korupcji: Dostawca nie będzie angażować się w jakiegokolwiek formy korupcji, szantażu i łapownictwa, ani nie będzie ich tolerować. Dostawca nie będzie proponował ani przyjmował jakiegokolwiek korzyści lub innych środków mających na celu uzyskanie jakiegokolwiek nieodpowiedniej lub nieprzystługującej mu korzyści. Dostawca nigdy nie będzie pozwalał osobie trzeciej na angażowanie się w praktyki korupcyjne w jego imieniu.

Konkurencja i przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym: Dostawca nie będzie podejmował z konkurentami rozmów, ani zawierał porozumień dotyczących ustalania cen, podziału rynku lub innych podobnych działań, które mogłyby niekorzystnie wpływać na konkurencję.

Konflikty interesów: Dostawca zobowiązany jest unikać wszelkich konfliktów interesów, które mogą mieć wpływ na relacje biznesowe, i/lub ujawniać je wewnętrznie oraz spółce Nederman oraz unikać sytuacji, które mogłyby sugerować, że do takich konfliktów doszło.

Pranie brudnych pieniędzy i przestępstwa finansowe: Dostawca podejmie działania prewencyjne oraz przeprowadzi stosowne analizy due diligence, aby nie przyczyniać się i nie uczestniczyć w praniu brudnych pieniędzy i/lub w innych przestępstwach finansowych.

Prywatność danych: Przetwarzanie danych osobowych w sposób poufny i odpowiedzialny, poszanowanie prywatności każdej osoby oraz dopilnowanie, aby dane osobowe były skutecznie chronione i wykorzystywane w prawnie uzasadnionych celach.

Kontrola eksportu: W przypadku przekazywania przez Klienta Produktów i Usług (sprzętu i/lub oprogramowania i/lub technologii oraz powiązanej z nimi dokumentacji) dostarczanych przez Dostawcę, Klient będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących kontroli eksportu (i re-eksportu). W każdym przypadku takiego przekazania Produktów i Usług Klient zobowiązany jest również do przestrzegania przepisów (re-)eksportowych obowiązujących w Unii Europejskiej i Stanach Zjednoczonych.

Klient oświadcza, że nie zostały na niego, bezpośrednio lub pośrednio, nałożone jakiejkolwiek sankcje przez ONZ, UE, USA ani żaden inny kraj. Dostawca nie jest zobowiązany do wykonania niniejszej Umowy, jeżeli uniemożliwiają je przeszkody wynikające z krajowych lub międzynarodowych wymogów w zakresie handlu zagranicznego lub ceł albo embarga lub innych sankcji.

Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów: Handel minerałami w niektórych częściach świata umożliwia finansowanie konfliktów, w których śmierć ponosi bardzo wiele osób, oraz przyczynia się do łamania praw człowieka. Dostawcy dołożą należytej staranności zgodnie z odpowiednimi częściami Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności lub będącymi ich odpowiednikiem procesami w ramach swoich łańcuchów dostaw minerałów. Obejmuje to wdrożenie polityk i środków mających na celu identyfikację ryzyka i podjęcie stosownych działań, aby wykorzystywane minerały, bezpośrednio lub pośrednio, poprzez ich wydobycie, transport, handel lub eksport nie były używane do finansowania konfliktów zbrojnych.

Na prośbę spółki Nederman ujawnione muszą zostać informacje dotyczące hut lub rafinerii z których pozyskiwane są minerały wykorzystywane przez Dostawców lub ich podwykonawców.

Zgłaszanie naruszeń i audyt

Podstawą działalności prowadzonej w oparciu o zasadę zrównoważonego rozwoju jest licząca się z innymi, posiadająca odpowiednią strukturę, kompetentna i zaangażowana kadra kierownicza, która zapewnia organizacji skuteczne systemy zarządzania.

Zgłaszanie przypadków niestosowania się do Kodeksu: Dostawca niezwłocznie powiadomi spółkę Nederman o każdym faktycznym lub domniemanym przypadku niestosowania się do niniejszego Kodeksu, za który odpowiedzialny jest Dostawca lub jego poddostawcy. Niepowiadomienie spółki Nederman o takich przypadkach będzie stanowić naruszenie niniejszego Kodeksu.

W przypadku braku możliwości zgłoszenia naruszenia pod nazwiskiem, Nederman udostępnia „system dla sygnalistów”, który umożliwia anonimowe informowanie o poważnych nieprawidłowościach. Więcej informacji można uzyskać na stronie internetowej www.nederman.com oraz w materiałach na temat zrównoważonego rozwoju.

Ujawnienie informacji i audyt: Na prośbę spółki Nederman i z zastrzeżeniem stosownych zobowiązań dotyczących nieujawniania informacji, Dostawca w odpowiednim terminie przekaze spółce stosowne informacje w celu sprawdzenia czy Dostawca przestrzega niniejszego Kodeksu. Spółka Nederman – lub osoba trzecia przez nią upoważniona i zaakceptowana przez Dostawcę – będzie mieć prawo do przeprowadzenia u

Dostawcy zapowiedzianego wcześniej audytu w związku z działalnością, do której zastosowanie ma niniejszy Kodeks. Audyty będą przeprowadzane w normalnych godzinach pracy.

Egzekwowanie przepisów: W przypadku naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu, spółka Nederman ma prawo zażądać od Dostawcy podjęcia środków naprawczych. Ponadto naruszenie niniejszego Kodeksu, którego nie można wyeliminować lub nie można tego zrobić szybko, stanowić będzie istotne naruszenie wszystkich umowy(-ów) między spółką Nederman i Dostawcą, dające tej spółce prawo do wypowiedzenia umowy/tych umów.

Oświadczenie Dostawcy

Niniejszym potwierdzamy, że:

1. Otrzymaliśmy „Kodeks Postępowania dla Dostawców” i oprócz obowiązków przewidzianych w umowach o dostawę zawartych ze spółką Nederman, zobowiązujemy się stosować się do zawartych w nim zasad i wymogów.
2. Podejmiemy wszelkie wysiłki, aby udostępnić treść niniejszego Kodeksu Postępowania naszym dostawcom i przekonać ich do stosowania się do zawartych w nim zasad i wymogów.

Nazwa Spółki

Miejscowość i data

Podpis

Stanowisko

Imię i nazwisko (prosimy wypełnić
drukowanymi literami)

Niniejszy dokument musi zostać podpisany przez upoważnionego przedstawiciela spółki i odesłany w terminie 20 dni roboczych od otrzymania go od spółki Nederman.